



环境、社会和公司治理(ESG)报告

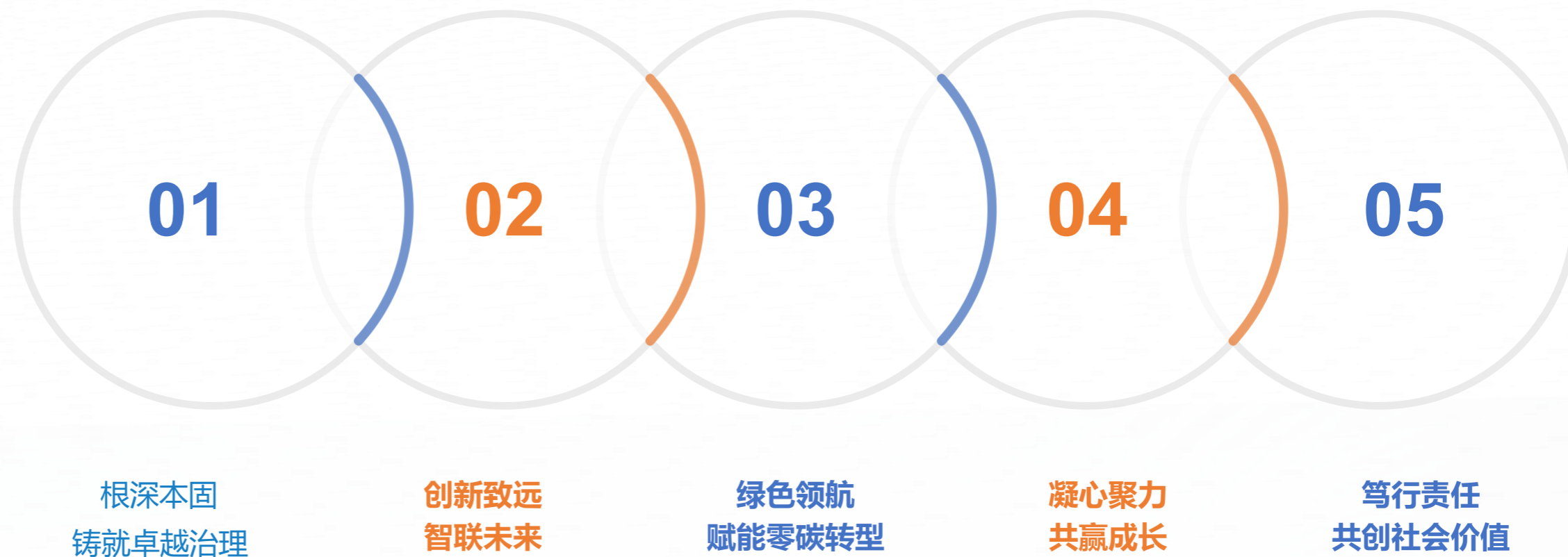
2025年度



中辰电缆股份有限公司
SINOSTAR CABLE CO., LTD.

目录

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进中辰电缆	03
公司简介	03
企业文化	04
荣誉集锦	05
利益相关方沟通	13
实质性议题分析	14
未来展望	42
附录：公司ESG关键绩效	43



关于本报告

本报告是中辰电缆股份有限公司（以下简称“本公司”）发布的2025年度ESG（环境、社会和公司治理）报告（同效公司可持续发展报告），旨在向利益相关方全面展示公司在ESG 方面的实践亮点与年度成效。

🔍 报告的组织范围

除特别说明外，本报告有关财务、科研、知识产权以及治理信息数据涵盖中辰电缆及所控制公司与公司年报范围保持一致。环境以及社会部分信息数据涵盖中辰电缆股份有限公司。

📅 报告的时间范围

本报告时间跨度为 2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”），所涉及事项为 2025年度履行环境、社会及治理责任表现，基于连续性和可比性考虑，部分内容适当追溯了以往年份。

📄 数据说明

报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。报告中的财务数据均以人民币为单位。

🛡️ 编制原则

本报告在编制过程中，依照以下原则界定报告内容及呈列方式：

● 重要性

公司识别出主要利益相关方及其关注的ESG议题，并根据重要性议题评估结果进行针对性回应与披露。本报告有关重要性评估工作的详情参见后文“重要性议题分析”章节。

● 量化及一致性

本报告披露报告期内的ESG量化绩效指标，并尽可能披露相应的历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

● 平衡性

本报告确保内容不偏不倚、全面地呈现报告期内中辰电缆的各项ESG表现。

● 准确性

本报告经董事会审阅，确认报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

● 可验证性

本报告中所披露量化数据的来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部验证。



董事长致辞

当前，绿色低碳、可持续发展已成为经济社会发展的核心主旋律，企业践行ESG理念，既是顺应时代发展大势、落实监管政策要求的必然选择，也是夯实经营根基、提升核心竞争力、实现长远稳健发展的内在需求。本报告期内，公司始终坚守初心使命，深耕主营业务，将环境、社会、治理三位一体的ESG理念深度融入公司战略规划、日常运营、管理决策全流程，坚持合规经营、绿色发展、以人为本、责任担当，统筹推进经济效益、社会效益、生态效益协同提升。

环境责任

环境是企业生存与发展的基石，更是我们必须主动担当的社会责任。报告中，我们围绕碳减排、节能降耗、水资源保护等关键环境议题开展了深入研讨。经共识，公司将以明确目标与务实举措推进环境管理：建立完善的环境管理体系，常态化监测并披露环境绩效；组建专项团队，统筹推进各项环保工作落地；同时强化全员环境教育培训，持续提升员工环保意识与行动自觉。

社会担当

企业在追求发展的同时，理应积极履行社会责任、真诚回馈社会，与各利益相关方构建长期稳定、互利共赢的良好关系。报告中，我们围绕员工福利提升、劳动关系优化、社区共建发展等重要议题进行了深入探讨。下一步，我们将持续完善员工培训与职业发展体系，切实提升员工获得感、归属感与忠诚度；深化与供应商及合作伙伴的协同合作，推动全链条共同遵循 ESG 理念与准则；同时加大对地方社区的支持力度，常态化开展各类公益实践，以实际行动树立负责任的企业形象，提升在当地的口碑与社会认可度。

公司治理

良好的公司治理，是保障企业行稳致远、实现长期稳定发展的重要基石。报告中，我们重点围绕强化内部控制、提升决策透明度与合规性等治理议题展开深入研讨。公司将构建高效完善的内部控制体系，确保各项经营决策与运营行为严格遵守法律法规、恪守商业道德准则；同时加强公司治理专项培训，持续提升全员合规意识与治理能力。

未来，我们将持续深化对环境、社会及治理关键议题的研究与实践，制定切实可行的行动计划，全面推动公司 ESG 工作高质量、可持续发展。相信在全体同仁的共同努力下，我们必将如期达成既定目标，不断提升企业可持续发展能力与核心竞争力。



走进中辰股份

企业简介

中辰电缆股份有限公司（股票代码：300933）始创于2003年。2010年，公司实施战略转型升级，正式聚焦电线电缆的研发、生产与销售；2021年1月22日，成功登陆深交所创业板上市。作为国家高新技术企业，公司坐落于国家级高新技术产业开发区——中国宜兴环保科技工业园。中辰电缆集电线电缆及电缆附件的研发设计、制造、技术咨询、工程施工与售后服务于一体，为客户提供一站式系统解决方案，先后获评“中国线缆行业最具竞争力企业30强”“中国机械行业500强”。

公司配备德国特乐斯特 220kV、芬兰麦拉菲尔 110kV 三层共挤交联电缆生产线等国际国内一流生产与检测设备数百台（套），关键装备均从德国、瑞士、芬兰等国家引进。产品覆盖电力电缆、电气装备用电线电缆、裸电线、特种电缆、电缆附件等五大类，一万余个规格品种。

主营业务



电力电缆

在电力系统的主干线路中用以传输和分配大功率电能的电缆产品。



裸导线

主要应用于长距离、大跨越、超高压输电电网建设的电线电缆产品。



电气装备用电线电缆

从电力系统的配电点把电能直接传送到各种用电设备、器具的电线电缆产品。



动力和控制电缆

用于连接和保护电线电缆的产品。



公司宜兴（洑南、新街、拓源）生产基地、江西子公司、山东子公司



企业文化



利益相关方沟通

中辰电缆高度重视与利益相关方的沟通，通过系统识别利益相关方及其关注ESG议题，并畅通多重双向沟通渠道，最大化向其传递公司可持续发展理念，并在战略和运营决策中融入相关方期望和诉求。报告期内，公司持续开展利益相关方沟通，保障利益相关方信息透明与权益。

利益相关方	关注核心议题	沟通渠道
 股东与投资者	公司治理、长期价值、ESG风险与机遇、信息披露透明度	股东会、业绩说明会、定期报告、公告、投资者热线、路演
 客户	产品安全与质量、技术创新、供应链韧性、产品碳足迹	合同洽谈、技术交流、项目例会、客户满意度调查、售后服务
 员工	职业发展、健康安全、薪酬福利、多元平等、企业文化	内部会议、培训、员工座谈会、满意度调研、内部刊物、工会
 供应商与合作伙伴	公平交易、合规要求、技术协作、长期稳定合作	供应商大会、现场审核、采购协商、技术共建、合同履行沟通
 政府与监管机构	合规运营、税收贡献、产业政策响应、安全生产、环境保护	政策研讨、工作会议、正式汇报、行政许可申请
 社区与公众	环境保护、社区公益、本地就业、企业公民形象	社区交流、公众开放日、公益活动、媒体发布

实质性议题分析

公司基于与各利益相关方的沟通成果，结合自身经营情况与同行业优秀案例，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》及《GRI 可持续发展报告标准》等相关标准，并倾听专家的意见和建议，最终搭建起与公司经营生产息息相关相关的ESG 议题库。



01 根深本固 铸就卓越治理

健全的公司治理、前瞻的风险管理、严谨的合规体系与崇高的商业道德，共同构筑起中辰电缆可持续发展的坚实根基。我们始终致力于打造透明、负责、稳健且富有韧性的治理架构，护航企业行稳致远、基业长青，持续赢得全体利益相关方的长久信赖。



夯实治理架构

公司严格遵循相关法律法规，搭建“三会一层”管理框架，持续优化治理制度，并从信息披露、投资者关系管理及权益分派等多方面，全力保障股东权益，打造现代企业治理体系。

○ 三会协作

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规及规范性文件，搭建三会一层的管理框架，并积极优化公司治理制度，规范公司运作，打造现代企业治理体系。

2025年



股东会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针、投资计划，审议批准董事会报告、年度财务预算决算等重大事项。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规章制度，规范股东大会的召集、召开及表决程序，确保所有股东，特别是中小股东的合法权益得到平等和充分的尊重与保障。

公司董事会具备多元化特点，严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事。董事会由 9 名董事组成，其中 3 名为独立董事，董事专业、经历背景多元化，确保公司董事会能更全面的做出决策。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会，协助董事会履行决策和监控职能，发挥专业优势，保证董事会决策的合法性、科学性、正确性。此外，公司会定期对董事会进行评估，以不断提升董事会的运作效率和决策水平。

公司监事会由 3 名成员组成其中 1 名是职工监事，符合法律法规要求。监事会严格执行《公司章程》有关规定，并依据《监事会议事规则》等制度认真履职，本着对股东负责的精神，对公司运作流程和董事、高级管理人员的履职情况进行监督，定期检查公司财务、投资等重要事项。



深化合规建设

中辰电缆始终将合规经营视为企业可持续发展的生命线。我们致力于超越被动遵守法规，构建一个主动、前瞻、全覆盖的合规管理体系。通过明确的责任架构、系统的制度流程、深入的价值链协同与持续的文化建设，我们不仅保障自身运营的绝对合规，更将合规效能延伸至商业生态的共建，为公司的稳健发展构筑坚实屏障。

治理

公司董事会是合规管理的最高决策与监督机构，负责确定合规目标、审批合规基本制度。在董事会领导下，公司建立了权责清晰的合规管理组织架构，确保合规要求贯穿决策、管理与执行全链条：



战略

2025年我们持续深化合规管理，致力于实现从“建制”到“增效”的跨越，将合规管理纳入公司整体发展战略。为建立健全和有效实施内部控制，我们对包括组织架构、发展战略、人力资源、资金、采购、资产管理、研究开发、预算管理、信息系统、信息披露等全部重点业务环节与流程进行了审查。通过对主要业务与事项的内控，公司得以提升依法经营管理水平，强化合规管理能力，并为企业合规运营奠定长远基础。



严格的准入与评估

我们建立了覆盖合作伙伴全生命周期的合规管理流程。在准入环节，进行背景调查；在合作中，将环保、安全、劳工权益等ESG绩效纳入持续评估体系；公司制定了清晰的《供应商行为准则》，并要求所有合作伙伴签署《廉洁承诺书》，将其作为合作的基石。



公平交易与及时付款

我们恪守契约精神，严格执行采购合规流程，确保招标、谈判、签约各环节的公平、公正、透明。公司特别关注对中小供应商的权益保障，承诺并履行合同付款义务，报告期内保持了良好的付款记录，支持合作伙伴的现金流健康与稳定经营。



能力共建与意识提升

我们不仅提出合规要求，更通过供应商大会、专项培训、现场交流等形式，分享合规管理、安全生产、环境管理的最佳实践，助力合作伙伴提升综合管理能力，实现产业链的合规水平整体进阶。

○ 风险管理

全流程合规嵌入

中辰电缆将合规审查刚性嵌入业务流程。在投资决策、采购招标、合同签订、财务支付、信息披露等关键环节，设置了合规审核节点。2025年，我们持续保持重要规章制度、重大决策及重大合同100%的合规审核率，从源头把控风险。

价值链伙伴的合规赋能

我们认为，可持续的供应链是公司合规生态的重要组成部分。我们将合规管理向上下游延伸，致力于构建负责任、共成长的商业伙伴关系。

○ 合规文化建设

合规的生命力在于全员认同与践行。2025年，公司持续加大合规文化培育力度：

- 通过组织“反诈”普法宣传、合规专题培训等多样化活动，提升全员法治观念与合规意识。
- 将合规培训纳入员工入职与晋升的必修环节，并通过内部宣传平台持续传递“合规创造价值”的理念，营造“不想违”的深厚文化氛围。
- 管理层率先垂范，积极践行合规承诺，引导全体员工将合规要求内化为职业操守和行为习惯。

○ 指标与目标

目标	2025行动	目标进度
到2030年 重大不合规事件为 0	依据合规管理流程文件执行合规工作，启动合规管理体系建设。	2025年 重大不合规事件为 0
重点合规问题审核率 100%	将合规审查刚性嵌入业务流程，在投资决策、采购招标、合同签订、财务支付、信息披露等关键环节设置合规审核节点；对重要规章制度修订、重大决策事项及重大合同签订实施全流程合规审查。	2025年 重要规章制度、重大决策及重大合同合规审核率 100%

恪守商业道德

我们不仅在商业活动中坚守不可逾越的伦理底线，更致力于追求更高的道德标准，构建一个阳光透明、负责任的内外部商业生态。2025年，我们持续完善商业道德治理体系，系统性地应对包括腐败、不当竞争、洗钱及欺诈在内的各类道德风险。

治理

针对商业道德风险，中辰电缆董事会下设审计委员会，在公司层级设立合规管理部门执行道德审查，组成商业道德管理架构。审计委员会是负责商业道德内容监督和审计工作的最高机构。

战略

中辰电缆深信，廉洁、诚信与公平竞争是公司实现可持续发展的基础。公司将商业道德风险纳入整体战略管理，系统识别以下主要道德风险领域：

腐败与贿赂风险

利益冲突申报、礼品馈赠、商务招待等高风险环节的防控；

不当竞争风险

垄断协议、滥用市场支配地位、虚假宣传、商业诋毁等；

洗钱与欺诈风险

异常交易监控、资产安全保障及合作伙伴背景尽调等。

风险管理

反贿赂与反腐败

我们秉持对腐败“零容忍”的坚定立场，并建立了覆盖事前预防、事中控制与事后调查的全流程防控机制。

公司每年组织反腐败相关培训，更新的制度程序全员可见，以示了解并遵守本政策列明的反腐败内容及程序。同时，所有与公司有业务往来的供应商、经销商、承包商及合作伙伴均需签署《供应商行为准则》，以确保他们理解并遵守公司的反贿赂与反腐败政策，共同构建诚信廉洁的合作环境。报告期内，道德标准范围覆盖所有员工与业务合作伙伴，对各类员工（全职员工、兼职员工、实习生）及承包商的覆盖率达100%。

反不正当竞争

我们严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规，坚持公平竞争原则，维护健康的市场秩序。

公司政策严禁从事任何形式的垄断协议、滥用市场支配地位、虚假宣传、商业诋毁或侵犯商业秘密等

行为。在市场营销与技术竞争中，我们坚持以创新、质量与服务赢得客户，杜绝任何诋毁竞争对手的不正当手段。

反洗钱与反欺诈

为维护金融安全与公司资产，我们建立了与业务规模及风险相适应的反洗钱与反欺诈体系。

○ 风险管理

制度建设与流程嵌入

我们的《诚信经营程序》及《接待管理程序》等制度，对利益冲突申报、礼品馈赠、商务招待等高风险环节做出了清晰、严格的界定与审批要求。公司将反贿赂控制点刚性嵌入采购、销售、项目投资等关键业务流程。报告期内，合规部门组织优化制度文件，明确反腐败相关要求形成公司性政策文件，截止至报告发布，政策文件已于官网对外披露。

● 培训与文化建设

培训内容不仅涵盖法律法规与公司制度，更结合行业案例，提升员工的实际识别与防范能力。我们持续开展廉洁文化建设活动，营造“不想腐”的内部氛围。

● 调查与处置

公司合规与监察部门有权对任何涉嫌舞弊的行为进行独立保密调查机制：发现舞弊嫌疑后，通过全面搜证与分析研判，明确事件性质与责任，提出处理与整改建议，以调查报告形式提交审计委员会决策，并跟踪后续执行、确保调查与处理闭环。报告期内，公司未发生经证实的重大贪污或商业贿赂事件，保持了健康清廉的运营环境。

● 道德标准审计

本公司高度重视商业道德与合规治理，已建立健全道德规范、反舞弊与利益冲突管理等内部控制体系，严格执行内部合规制度宣贯与监督检查，确保各项管理要求有序落地。报告期内公司尚未开展独立第三方道德标准专项审计，已计划对所有运营场所开展每三年一次的常态化审计，并将持续完善道德风险管理机制，根据监管要求与管理需要，逐步推进独立道德标准审计工作，不断提升治理透明度与可信度。

○ 指标与目标

目标	2025行动	目标进度
到2030年 关键岗位反腐败培训覆盖率 100%	组织管理人员全员进行线上反腐败培训，进行反腐败考试， 100% 通过	2025年 关键岗位反腐败培训覆盖率 100%



关键绩效

2025年



管理人员年度反腐败培训覆盖 **100%**



重大贪污或商业贿赂事件 **0**起



公司涉及任何由监管机构认定的不正当竞争调查或诉讼 **0**起

02

创新致远 智联未来

中辰电缆构建以示范引领为核心的科技创新体系，通过前瞻布局战略技术、源头推进绿色研发、深度实施数智化赋能、构建全生命周期质量管理，推动电线电缆向智慧绿色高质量发展转型。



攻关核心技术

○ 科技创新治理

公司坚持以技术创新为驱动、科研创造为支撑、品牌创先为引领，先后获评国家高新技术企业、国家级专精特新小巨人企业、江苏省专精特新中小企业、江苏省民营科技企业，建有国家级博士后科研工作站、江苏省认定企业技术中心、江苏省能源开发用电缆工程技术研究中心、江苏省高端装备线缆工程研究中心、无锡市多功能电缆工程技术研究中心、无锡市认定企业技术中心、江苏省研究生工作站、江苏省博士后创新实践基地、国家 CNAS 实验室等多个省市级研发与创新平台。

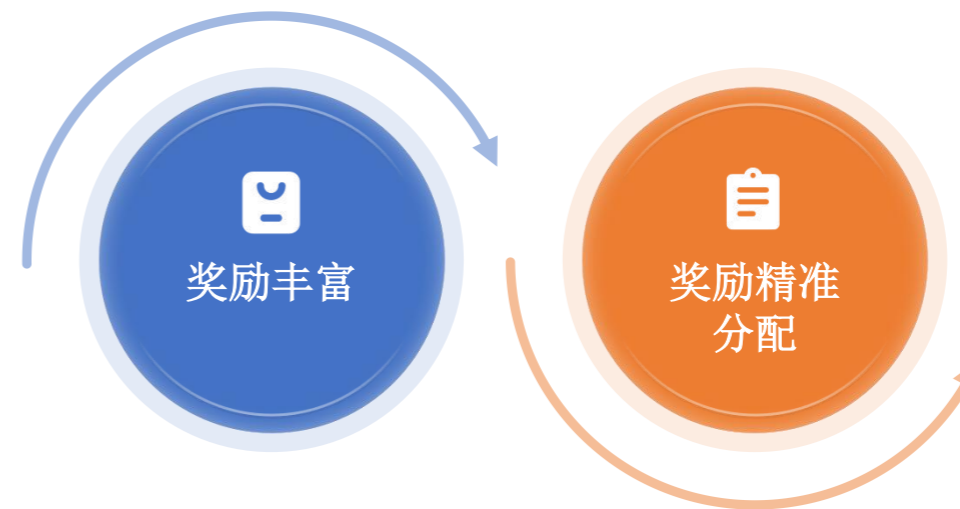
○ 战略

我们谋划未来，助力当今，实现愿景，统筹推动战略创新、科技创新和市场创新协同发展，以前瞻性、战略性和关键核心技术突破为驱动，高起点谋划系统集成产业化示范项目，深入挖掘并释放新质生产力，构建全方位、多层次、立体化的创新体系。依托企业技术中心，聚焦“电缆+材料+附件”一体化研发与产业化，实现国内领先与差异化竞争，同时突破关键技术、推进新材料新工艺替代。

○ 管理措施

公司与哈尔滨理工大学、江南大学、江苏科技大学等高校开展深度产学研合作，持续配备先进专用试制与测试装备，引进高层次对口科技人才，完善科研工作计划与管理机制，不断加大研发经费投入，拓展与科研院所的技术协同。同时紧跟行业前沿动态，搭建专业信息平台，聚焦电线电缆领域关键共性技术研发与科技成果转化应用，持续提升核心技术竞争力。

公司大力推进科技创新激励机制。成立由总工程师牵头，多部门负责人组成的评审小组，负责项目评定与奖励申请。



新产品开发奖按项目级别一次性发放0.6-0.8万元；效益奖按新产品三年销售收入比例核定；技术革新奖按创造效益的3-5%提取；科技攻关奖为政府成果奖金的10-20%；发明专利授权奖励1万元。

集体项目主要承担人不少于 50%。员工申请奖励，经主管部门核实，评审小组评审、总经理审批后兑现，全力激发创新活力。

指标目标

2025年，我们通过清晰的科技创新战略、完善的组织架构、关键技术突破与重大项目支撑，构建了“战略-组织-技术-成果”的完整创新闭环，与此同时，我们设立科技创新指标体系，以研发投入为核心，涵盖知识产权、技术荣誉、商业化应用三大重点方向，全面衡量创新表现。

知识产权积累

2025年新增授权专利12件，其中发明专利3件，持续深化知识产权布局与合规管理体系建设，构建坚实的专利护城河。



研发投入目标

到2030年，我们研发投入占营业收入比例不低于**3.4%**

数字化转型目标

到2030年，达成制造业数字化转型**领航级**水平

践行绿色研发

中辰电缆将绿色低碳理念深度融入研发全流程，以“绿色技术创新+低碳产品研发+可持续材料应用”为路径，深度践行可持续发展融入产品设计的原则，聚焦节能降碳、环保材料替代等方向，通过绿色研发项目落地与体系化支撑，推动研发环节从“技术突破”向“绿色赋能”升级，为公司零碳转型提供核心技术支撑。

报告期内，中辰电缆入选工信部国家级绿色工厂、国家级5G工厂、绿色供应链管理企业为中国制造业绿色低碳转型提供了可复制的“中辰方案”。

○ 绿色研发理念

我们以“助力双碳目标、推动产业绿色升级”为核心导向，将绿色低碳要求贯穿研发立项、过程管控与成果转化全链条，深入践行绿色制造理念，以低碳发展赋能产业高质量升级。

在研发立项阶段，优先布局低损耗、可回收、环保型材料与工艺研发，将碳足迹评估纳入新项目预评估体系，确保研发方向与绿色转型目标高度契合，从源头严控研发环节的环境影响。

聚焦电线电缆全生命周期低碳化，大力推进新材料、新工艺迭代应用。通过优化绝缘层结构、选用环保型绝缘料与护套材料，有效降低产品碳排放强度与环境负荷；在生产工艺绿色化方面，研发交联工序节能技术、挤出废气减排工艺，依托智能温控、废气回收处理等举措，持续降低研发与生产全过程的能耗及污染物排放。

○ 低碳产品认证

报告期内，参考 ISO 14067（产品碳足迹）国际标准，对核心产品开展碳足迹核算评价，加强横向科技合作，联合高校、科研机构开展绿色材料、低碳工艺联合研发，共享技术资源与创新成果，加速绿色技术产业化落地。

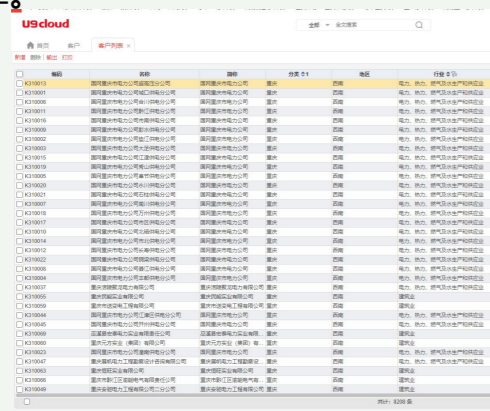


深化数智赋能

公司以“数智赋能全链路、协同驱动高效率”为抓手，构建起覆盖业财管理、办公协同、生产制造三大核心领域的数字化体系，实现从业务运营到生产执行的全流程数字化管控，为企业高质量发展注入强劲动能。

以U9 为核心的业财一体化建设


以用友 U9 为核心构建业财一体化体系，是企业实现数字化管理升级的关键路径。通过统一平台深度整合采购、生产、销售、库存等前端业务与财务核算、成本管控、资金管理、税务处理等后端流程，打破数据孤岛与部门壁垒，实现业务数据自动触发财务凭证生成、成本实时归集核算、资金动态监控与集团合并报表自动抵销，全面提升账务处理效率、数据准确性与经营决策时效性，为企业精细化运营与高质量发展提供坚实的数智化支撑。



ID	名称	状态
K31001	用友U9系统	正常
K31002	用友U9系统	正常
K31003	用友U9系统	正常
K31004	用友U9系统	正常
K31005	用友U9系统	正常
K31006	用友U9系统	正常
K31007	用友U9系统	正常
K31008	用友U9系统	正常
K31009	用友U9系统	正常
K31010	用友U9系统	正常
K31011	用友U9系统	正常
K31012	用友U9系统	正常
K31013	用友U9系统	正常
K31014	用友U9系统	正常
K31015	用友U9系统	正常
K31016	用友U9系统	正常
K31017	用友U9系统	正常
K31018	用友U9系统	正常
K31019	用友U9系统	正常
K31020	用友U9系统	正常
K31021	用友U9系统	正常
K31022	用友U9系统	正常
K31023	用友U9系统	正常
K31024	用友U9系统	正常
K31025	用友U9系统	正常
K31026	用友U9系统	正常
K31027	用友U9系统	正常
K31028	用友U9系统	正常
K31029	用友U9系统	正常
K31030	用友U9系统	正常
K31031	用友U9系统	正常
K31032	用友U9系统	正常
K31033	用友U9系统	正常
K31034	用友U9系统	正常
K31035	用友U9系统	正常
K31036	用友U9系统	正常
K31037	用友U9系统	正常
K31038	用友U9系统	正常
K31039	用友U9系统	正常
K31040	用友U9系统	正常
K31041	用友U9系统	正常
K31042	用友U9系统	正常
K31043	用友U9系统	正常
K31044	用友U9系统	正常
K31045	用友U9系统	正常
K31046	用友U9系统	正常
K31047	用友U9系统	正常
K31048	用友U9系统	正常
K31049	用友U9系统	正常
K31050	用友U9系统	正常
K31051	用友U9系统	正常
K31052	用友U9系统	正常
K31053	用友U9系统	正常
K31054	用友U9系统	正常
K31055	用友U9系统	正常
K31056	用友U9系统	正常
K31057	用友U9系统	正常
K31058	用友U9系统	正常
K31059	用友U9系统	正常
K31060	用友U9系统	正常
K31061	用友U9系统	正常
K31062	用友U9系统	正常
K31063	用友U9系统	正常
K31064	用友U9系统	正常
K31065	用友U9系统	正常
K31066	用友U9系统	正常
K31067	用友U9系统	正常
K31068	用友U9系统	正常
K31069	用友U9系统	正常
K31070	用友U9系统	正常
K31071	用友U9系统	正常
K31072	用友U9系统	正常
K31073	用友U9系统	正常
K31074	用友U9系统	正常
K31075	用友U9系统	正常
K31076	用友U9系统	正常
K31077	用友U9系统	正常
K31078	用友U9系统	正常
K31079	用友U9系统	正常
K31080	用友U9系统	正常
K31081	用友U9系统	正常
K31082	用友U9系统	正常
K31083	用友U9系统	正常
K31084	用友U9系统	正常
K31085	用友U9系统	正常
K31086	用友U9系统	正常
K31087	用友U9系统	正常
K31088	用友U9系统	正常
K31089	用友U9系统	正常
K31090	用友U9系统	正常
K31091	用友U9系统	正常
K31092	用友U9系统	正常
K31093	用友U9系统	正常
K31094	用友U9系统	正常
K31095	用友U9系统	正常
K31096	用友U9系统	正常
K31097	用友U9系统	正常
K31098	用友U9系统	正常
K31099	用友U9系统	正常
K31100	用友U9系统	正常

以MES、CAPP 为核心的智能制造数字化建设

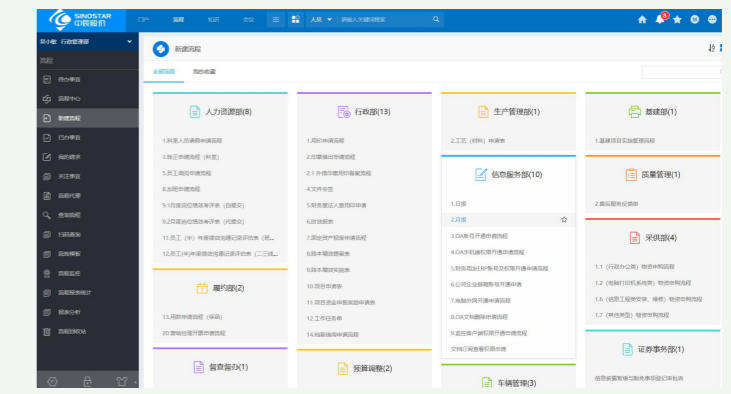
以 MES、CAPP 为核心开展智能制造数字化建设，通过构建一体化生产管控与工艺管理体系，打通设计、工艺、生产、执行全流程数据链路，实现生产过程透明化、工艺编制标准化、资源调度智能化与质量管控全程化，全面提升企业生产运营效率、工艺管控能力和数字化协同水平，为企业高质量发展与智能制造转型升级提供坚实支撑。



物料	规格	数量	单位	批次	生产日期	有效期至	检验日期	检验结果	检验员	检验员ID	检验员姓名	检验员电话	检验员邮箱	检验员地址	检验员备注
001	001	100	kg	001	2023-10-10	2023-10-10	2023-10-10	合格	张三	001	张三	13800138001	zhangsan@163.com	北京市朝阳区	
002	002	200	kg	002	2023-10-11	2023-10-11	2023-10-11	合格	李四	002	李四	13800138002	lisi@163.com	北京市朝阳区	
003	003	300	kg	003	2023-10-12	2023-10-12	2023-10-12	合格	王五	003	王五	13800138003	wangwu@163.com	北京市朝阳区	
004	004	400	kg	004	2023-10-13	2023-10-13	2023-10-13	合格	赵六	004	赵六	13800138004	zhaoliu@163.com	北京市朝阳区	
005	005	500	kg	005	2023-10-14	2023-10-14	2023-10-14	合格	孙七	005	孙七	13800138005	sunqi@163.com	北京市朝阳区	
006	006	600	kg	006	2023-10-15	2023-10-15	2023-10-15	合格	陈八	006	陈八	13800138006	chenba@163.com	北京市朝阳区	
007	007	700	kg	007	2023-10-16	2023-10-16	2023-10-16	合格	周九	007	周九	13800138007	zhoujiu@163.com	北京市朝阳区	
008	008	800	kg	008	2023-10-17	2023-10-17	2023-10-17	合格	吴十	008	吴十	13800138008	wushu@163.com	北京市朝阳区	
009	009	900	kg	009	2023-10-18	2023-10-18	2023-10-18	合格	郑十一	009	郑十一	13800138009	zhengshiyi@163.com	北京市朝阳区	
010	010	1000	kg	010	2023-10-19	2023-10-19	2023-10-19	合格	冯十二	010	冯十二	13800138010	fengshier@163.com	北京市朝阳区	

以OA 为核心的办公协同建设

公司以 OA 为核心推进办公协同建设，构建一体化、数字化、移动化的协同办公体系，打通跨部门、跨层级、跨场景的信息流转与业务协作通道，实现公文流转、审批办理、流程管理、信息共享、任务协同的标准化与高效化。通过统一办公入口、规范业务流程、沉淀数据资产，全面提升内部协同效率、管理透明度与决策响应速度，为企业数字化运营与精细化管理提供高效、稳定、安全的办公支撑。



模块名称	功能描述
人力资源管理	1. 人员信息管理 2. 考勤管理 3. 薪资管理 4. 绩效考核
财务管理	1. 预算管理 2. 费用报销 3. 资金管理 4. 税务管理
生产管理	1. 生产计划 2. 生产执行 3. 生产质量 4. 生产安全
基建管理	1. 工程立项 2. 工程审批 3. 工程实施 4. 工程验收
合同管理	1. 合同起草 2. 合同审批 3. 合同履行 4. 合同归档
采购管理	1. 采购计划 2. 采购申请 3. 采购执行 4. 采购验收
资产管理	1. 资产盘点 2. 资产折旧 3. 资产处置 4. 资产维护
车辆管理	1. 车辆调度 2. 车辆维护 3. 车辆保险 4. 车辆报废

筑牢质量根基

中辰电缆构建覆盖研发、生产、供应链及客户服务的全生命周期质量管理体系，依托科学管理方法、数字化平台支撑与全员质量参与，实现质量风险前端预防与管理能力持续改进，全面保障产品与服务的稳定可靠，持续提升运营效率与客户满意度，助力企业高质量可持续发展，为社会创造长期价值。



治理

我们将质量作为提升综合竞争力的关键支撑，围绕自身业务特点与产品特性，持续完善覆盖全业务链条的质量管理体系，系统推进质量策划、质量控制与质量改进协同运行。

报告期内：

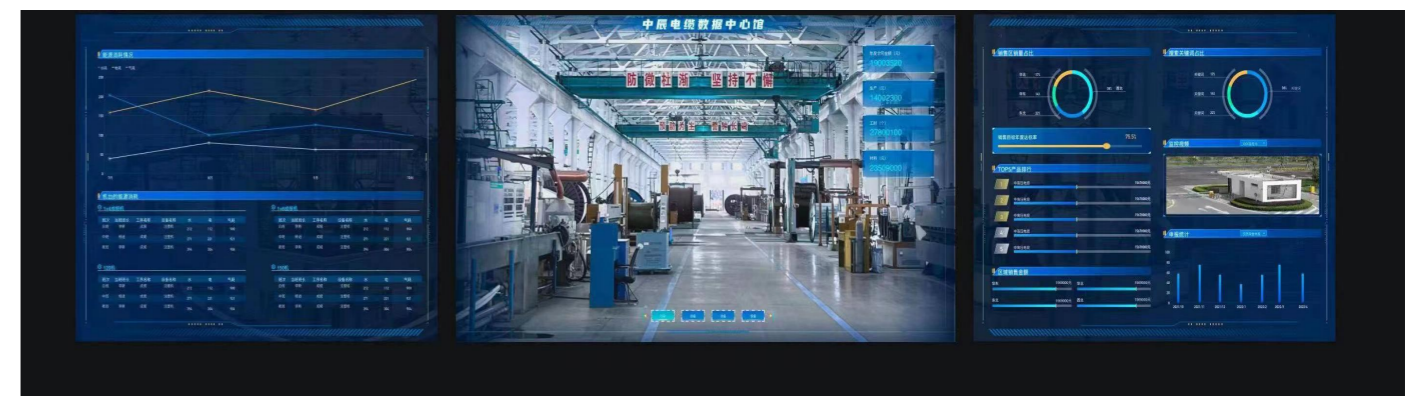
- 中辰电缆持续保持ISO9001质量管理体系认证的有效性，并确保其高效运行。

战略

体系与数字化融合

中辰电缆持续深化质量管理与数字化的深度融合，将信息化建设作为提升质量治理能力的重要抓手，系统推动质量管理由传统经验判断、事后管控，向以数据为支撑、以过程为核心的精细化管理模式转型。围绕“流程线上化、记录数字化、控制精细化”总体思路，对质量相关业务流程进行全面梳理与优化重构，将质量标准、作业规范及管理要求深度嵌入信息系统，实现关键质量活动的线上闭环运行与标准化执行。

通过打通设计、采购、生产、检测、交付等全链条质量数据，公司逐步构建起覆盖质量策划、过程控制与结果评价的数字化质量管理体系，实现质量信息在各业务单元间实时共享、交叉校验与持续沉淀。在此基础上，强化关键质量指标与异常信息的动态监测、智能分析与预警能力，推动质量管理从“被动纠偏”向“前端预防”“持续改进”转变，不断提升质量决策的科学性、问题响应效率与全过程管控水平，为产品质量稳定性提升与管理效能优化提供坚实支撑。



质量文化培育

公司全体员工始终将“质量第一”理念融入日常工作，生产岗位精准管控工艺参数，检测岗位严守质量底线，后勤岗位全力做好服务保障，切实做到“我的岗位我负责，我的工作保质量”。公司持续畅通质量改进渠道，以长期主义厚植质量文化，让“敬畏产品、尊重用户”成为全员共同的价值追求，推动“人人谈质量、事事讲质量、时时抓质量”成为中辰的工作常态，以坚实的质量文化筑牢企业持续发展的核心竞争力。

报告期内，公司组织开展多能工岗位技能竞赛，面向全体营销人员实施售后专业知识培训，并针对各分厂开展专项质量培训，全面提升员工岗位技能与专业素养。



风险管理

全流程质量管理

我们围绕产品全生命周期，建立系统化的风险管理机制，将质量风险的识别、评估与控制前置，确保过程稳定与结果可靠。

研发质量管理	项目质量管理基于规范化的新产品开发流程，对客户技术需求、产品结构设计、材料选型及制造工艺进行系统策划。通过设计评审、工艺验证及型式试验等环节，对产品性能、结构可靠性及制造可行性进行全面验证，提前识别产品设计与制造风险，确保新产品开发质量和工程应用可靠性。
制程质量管理	数据分析推动持续改进，通过MES系统实时采集关键设备与工艺参数数据，对生产过程进行监控与分析，实现关键质量特性的可视化管理与趋势预警。通过对人、机、料、法、环、测等要素的系统分析与持续改进，稳定生产过程能力，提升产品质量一致性，降低质量损失。
供应商质量管理	通过供应商准入资格预审、现场审查、产品试制、合格供方管理、绩效评价、能力培训及激励机制等实现质量共赢。
客户质量管理	建立高效的客户响应机制，组建专业的质量技术团队，对客户反馈的问题进行快速响应、原因分析及改进落实。通过问题闭环管理与经验反馈机制，持续提升产品质量与服务水平，不断提高客户满意度。
质量体系管理	按照质量管理体系要求，通过定期开展内部审核、外部审核及管理评审，对质量管理体系运行情况进行系统评估与持续改进，确保体系运行的充分性、适宜性和有效性，为公司产品质量稳定提供制度保障。
质量培训与激励	建立公司级、部门级和岗位级的质量培训体系，围绕质量意识、质量工具及专业技能开展系统培训，并结合岗位需求开展专业技能培训，通过培训与激励机制不断提升员工质量意识和质量管理能力。

○ 客户服务管理

公司始终将客户服务与客户满意度置于首位，致力于为客户打造优质高效的服务体验。我们深知，优质的客户服务是建立长期信任、提升品牌口碑、驱动业务持续增长的关键所在。

在客户服务体系建设上，公司打造了一支专业、热忱、高效的服务团队，凭借扎实的行业知识与良好的沟通能力，快速响应客户需求，提供个性化解决方案。我们注重客户全流程体验管理，围绕咨询、下单、交付至售后实现全链条闭环服务，持续追求精益求精。

公司通过电话客服、官网留言、官方微信公众号等多元渠道保持与客户的高效沟通，主动倾听客户诉求与反馈，持续优化产品与服务体系，不断提升客户价值与合作黏性。



○ 指标与目标

○ 关键绩效



2025年，实现ISO 9001:2015质量管理体系认证全面覆盖所有投运工厂

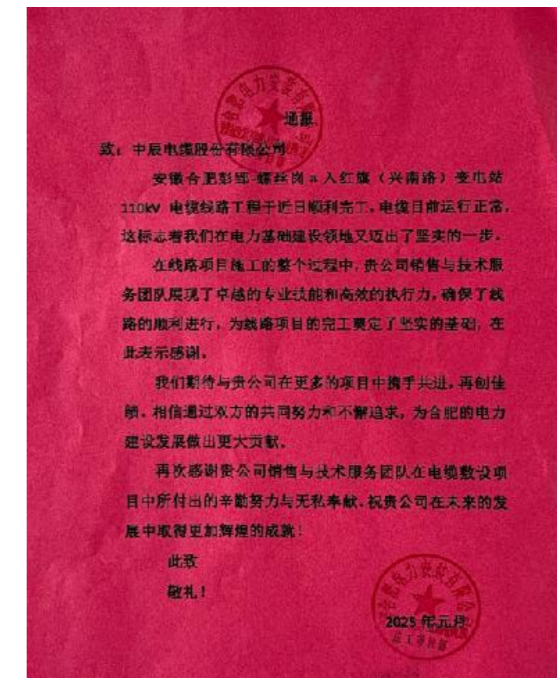
表扬信

致中辰电缆股份有限公司：

在新疆维吾尔自治区哈密市伊吾县三塘湖北750千伏变电站新建工程项目的电缆检测过程中，贵公司派遣的现场技术服务人员吴涛，技术业务水平过硬、工作责任心强，为电缆检测过程中出现的问题提供了有效得处理方案，加快了现场电缆检测的进度，赢得了我公司现场管控人员及现场施工人员的一致好评。

对此，我们对贵公司为我方工作的大力支持表示感谢，希望贵公司继续保持良好的技术服务并衷心祝愿我们在今后的工作中精诚合作、共创辉煌！

国网新疆电力有限公司哈密供电公司
2025年1月14日



03

绿色领航 赋能零碳转型

中辰电缆践行“零碳转型”，围绕“双碳行动落地+绿色经营深化+生态和谐守护”开展工作。通过能源结构全绿转型、节能技术创新突破、产品全周期减碳，扎实推进双碳目标落地；以资源循环利用、再生材料探索、环境合规管控及供应链绿色协同为抓手，将绿色理念融入经营全链条；实现企业发展与生态保护的共生共赢，全方位夯实绿色发展根基。



环境管理

公司严格践行“安全第一，预防为主；保护环境，关爱生命；诚信守法，健康安全；降低风险，持续发展”的环境与职业健康管理方针。经营过程中坚持环保优先，通过优化生产流程、应用环保技术、提高资源利用效率，切实降低资源消耗与环境影响；坚持依法合规经营，持续完善环保措施，强化环境风险识别与管控，实现企业与环境和谐共生。

公司由卓越质量推进部对环境与职业健康安全管理绩效负责，指定高级管理人员专项分管；设立安环部统筹安全环保培训、监测与管理工作，并配备安全员、安全助理等专职人员，形成完善的管理组织架构。公司已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证复评，以标准化体系持续提升管理水平，保障企业稳健运营。

安环部每年委托第三方机构对污染源开展定期定点监测，确保污染物受控；质保部化验人员定期对锅炉水质进行化验并规范记录数据，为安全运行提供依据。遇特殊情况或污染事故时，公司第一时间向主管部门报告并及时处置，最大限度降低环境影响。

报告期内

突发重大环境事件为

0 件

因环境事件受到生态环境等有关部门
重大行政处罚或被追究刑事责任为

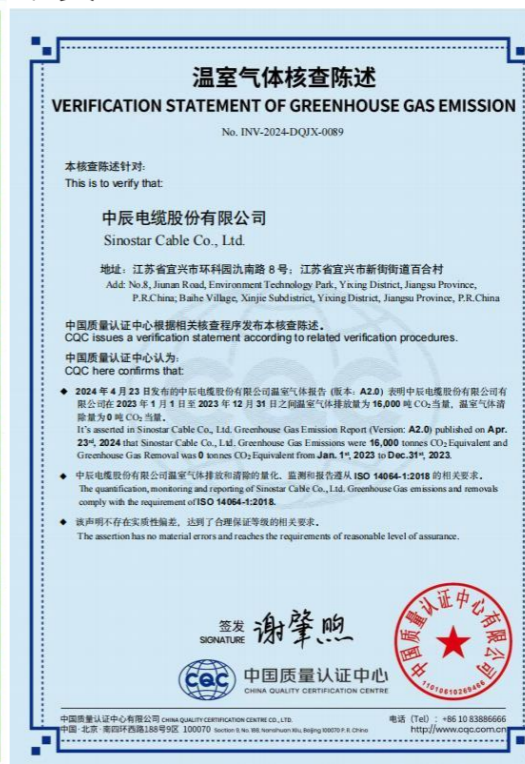
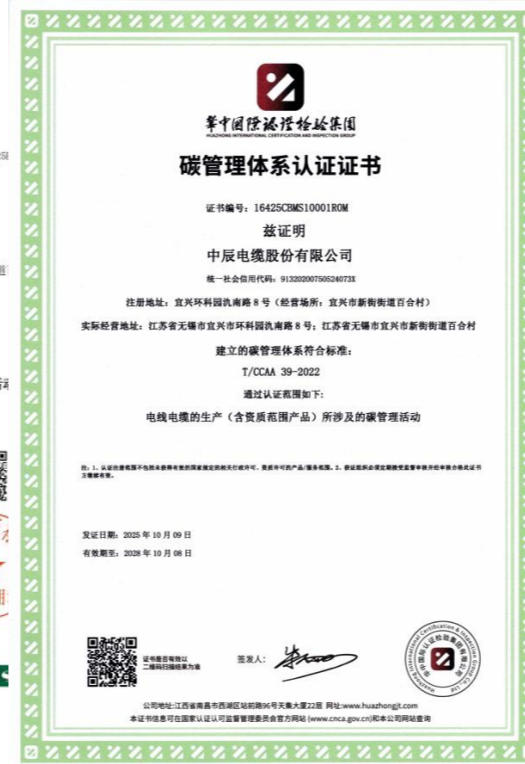
0 件

公司开展环境应急演练

1 次



覆盖
84 人



中辰电缆股份有限公司
Sinostar Cable Co., Ltd.

温室气体排放报告书
编号: VER A25.2.21

2025年2月21日

应对气候变化

在全球气候变化的严峻挑战下，公司积极响应时代号召，结合行业和公司发展规划，编制绿色发展中长期规划，将应对气候变化作为核心任务之一。

公司明确实施定期自查与引入第三方核查的双重机制，以精准推进碳足迹和温室气体排放工作。通过专业核算与严格核查，深度挖掘减排潜力，全力制定切实可行的减碳方案。在技术方向上，公司通过引进先进质量检测设备，强化原材料品质检验，确保产品及生产过程符合品质要求，有效减少不良产品产生，从源头上避免资源浪费与额外温室气体排放。在规划期内大力开展新技术改造，降低能源消耗，并基于节能技术减少温室气体消耗。同时，技术发展部门积极推动太阳能、风能等可再生能源的使用，助力实现碳中和，减轻温室效应。公司于2024年开始在生产厂房及仓库屋顶上建设屋顶光伏电站，通过太阳能光伏发电，供生产车间生产和办公区使用，实现企业降低碳排放的目的。公司志在每年减少 300 吨二氧化碳当量，以实际行动应对气候变化，助力全球生态环境改善，为实现气候稳定目标贡献坚实力量，推动人与自然和谐共生的美好愿景逐步成为现实。

资源管理

公司高度重视资源管理，在水资源与原材料领域齐头并进，通过科学规划与严格执行，提高水资源利用效率，同时优化原材料管理，削减消耗、杜绝有害物，提升循环利用水平，全方位践行资源节约。

○水资源管理

公司高度重视水资源管理，多措并举构建完善的节水管理体系。公司严格遵照《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等法规政策，制定《节约用水管理制度》，明确各部门职责，负责法规落实、规划编制、用水监测及项目节水审查等工作。实行节水计划与指标分解管理，强化用水统计分析，持续提升节水管理规范化水平。公司主要取用自来水与河水，已依法取得取水许可证。

在用水环节，公司建有蓄水池与内循环水池，实现设备冷却水循环利用，做到无工业废水外排。内部积极推广重复利用、一水多用，全面应用节水器具，持续提高水资源重复利用率，实现高效集约利用。

○原材料管理

公司高度重视原材料管理，全方位践行绿色发展理念。公司的主要原材料包含铝材、铜材、云母带、塑料等，所有产品每年均送往有资质的第三方检测机构进行有害物质检测，确保无有毒有害物质使用，产品符合国家标准规定。公司严格依照 GB/T 29115 要求，通过改进生产工艺、提升生产效率等举措，持续减少原材料使用量，每年定期开展降本增效与技术革新攻关活动，在确保产品质量的同时，降低单位资源消耗，提高产品得率。

在提高循环利用上，公司自建厂以来便重视节能减排，对于生产中产生的废铜、废金属、废塑料等一般工业固废及废包装材料等固体废物，委托资质单位进行回收综合利用，目前固废利用率已达 100%，极大提升了原材料的循环利用水平，推动企业可持续发展。

能源管理

公司构建了完善且高效的能源管理体系。公司设立能源管理领导小组，成员涵盖公司领导与各部门负责人。该小组肩负着贯彻国家节能法规、方针、政策、标准及上级能源管理规定的重任，致力于制定能源管理标准与制度，不断提升能源管理水平与利用效率，同时按照公司规划编制近远期节能规划及实施计划并推动落实，负责能源管理重大事项裁决，组织协调并监督相关工作，对各部门新增用能设备提供指导意见。此外，各部门安排负责技术、生产、管理的人员，具体承担能源管理工作的组织实施、数据统计、报表制作及相关资料的汇总分析等任务。



公司高度重视能源管理，报告期内实施ISO 50001 能源管理体系，构建了一套全面且运行良好的能源管理制度。公司能源使用与消耗管理涉及多个核心流程。公司定期开展能源消耗数据的统计分析工作，按照班组、产品、工序以及重点耗能设备等维度，细化能耗统计工作，深入剖析能源利用效率及物料平衡关系，开展节能潜力分析与技术改造效果评估。

此外，公司持续强化人员培训，要求能源与设备管理人员熟练掌握能源学科知识及用能设备运行原理，不断提升全体员工的节能意识，以此降低生产成本，提升经济效益。在能源消耗定额的制定与考核上，公司将降耗指标分解至各生产车间，每年明确各类降耗指标任务与责任，出台能耗考核方案，部分指标与经济考核挂钩，监督节能目标实现程度。为实现精细化管理，将监督考核频率细化至季度或月，全力推进实时能源消耗的定额考核。

污染物与废弃物管理

公司在三废管理上，确立了清晰目标：实现水、气、声达标排放，严控铜材废品率小于 0.55%。在管理流程中，战略布局着眼于环保与运营的融合，公司制定了《三废排放与环境监测管理制度》由安环部负责日常监管管理与维护，并在配备废水、废气处理设备，委托第三方定期检测，保障排放合规。同时公司要求各部门强化设备管理，把控设备完好率，杜绝跑冒滴漏，规范泄漏处理流程，全方位推进三废管理工作。报告期内，公司废水、废气、噪声均达标排放，废弃物也按照相关要求妥善处理。

○废气管理

公司高度重视废气管理，全力确保废气达标排放。公司主要废气污染物源于天然气锅炉烟气，严格执行《锅炉大气污染物排放标准》DB31/387-2018，并通过定期委托专业第三方检测机构，对废气排放浓度开展全面监测，精准把控排放情况。

在日常运营中，公司安排专人巡检维护锅炉，稳定设备运行，

- ④从源头减少异常排放。同时优化燃烧工艺，调控天然气与空气混合比例，降低污染物生成量。此外，公司制定应急预案，一旦监测到废气排放异常，立即组织技术团队排查原因，采取调整燃烧参数、维护处理设备等措施，促使排放快速恢复达标。

○废水管理

公司主要水体污染物源自生活污水，严格执行《污水综合排放标准》DB31/199-2018。通过定期委托专业第三方，对废水排放浓度进行细致监测。

公司采用雨水、污水分流制，雨水有序排入总管及特定去向。针对生活污水，先经隔油处理，配备专业设备与人员维护隔油设施，确保稳定运行，达标排入市政污水管网。



○固体废物管理

公司构建了完善且严谨的废弃物管理体系，覆盖各部门产生的废弃物。安环部在废弃物管理中承担核心职责，负责废弃物程序的运行与监督检查，处理可直接回收利用的废弃物，清运不可回收利用的工业废物和垃圾，处置可回收利用废弃物。其他部门负责本部门废弃物的分类集中回收管理。

对于可回收利用工业废料，车间及质检班当班人员下班前分类入库，行政管理部设置存放区并分类摆放、标识清楚，登记台账。不可回收利用工业废物和垃圾，各车间班组整理后放置指定区域，由专人负责处理，确保各类废弃物得到合理回收利用与安全处置。

○危险化学品管理

公司严格依据相关法规，制定并实施全面的危废管理制度，覆盖危险化学品及易燃易爆物品的全生命周期。

公司内部对危险品仓库、有毒有害操作间以及废弃物处理间进行了独立设置，并在这些区域张贴醒目的安全警示标识，时刻提醒员工注意安全。配备专业的危险化学品管理人员，对有害物品实施有效的分类管理，密切监控其储存与使用情况，确保整个流程处于严格管控之下。

目前，公司共建有 1 个危废仓库，并对于危险废弃物，如废旧油桶、油墨桶、皂化液桶、活性炭等，公司遵循规范流程，交由具备相关资质的第三方公司进行妥善处理，进一步保障了环境安全与公司运营的稳定性。



04 凝心聚力 共赢成长

中辰电缆始终将“以人为本”理念深度融入公司治理与经营实践，致力于为每一位员工打造安全、平等、富有尊严且具备成长空间的工作环境。公司以完善制度保障员工合法权益，以包容共融的文化激发组织活力，以系统化培训与职业晋升体系支持员工持续发展，并以全流程安全管理体系守护员工身心健康。我们所追求的，不只是稳定的雇佣关系，更是与员工建立相互信任、共同成长的伙伴关系，以此凝聚人才合力，赋能企业长远发展。



保障员工权益

中辰电缆将员工视为最宝贵的资产和可持续发展的基石，通过建立并持续完善一套系统化、规范化的管理体系，全方位保障员工合法权益，致力于构建公平、安全、包容、有温度的工作环境。我们的实践覆盖了从入职到离职的全职业周期，确保每一位员工在合规雇佣、平等发展、薪酬激励、健康关怀与民主参与等方面，都能获得充分的尊重、平等的机遇和坚实的保障，从而实现个人价值与企业发展的和谐统一。

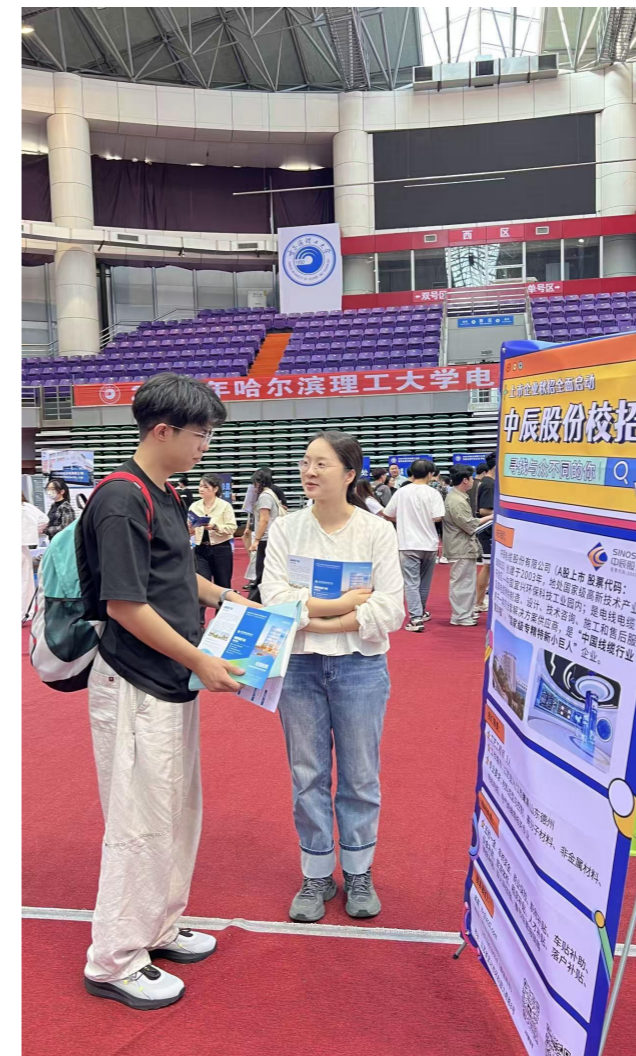
○ 合规雇佣

中辰电缆坚持以人为本，致力于为员工营造公平、公正、包容的用工环境，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》等国家法律法规，以及业务运营所在地适用的劳动与用工相关法律要求。我们围绕招聘、用工、管理及员工关系等关键环节，建立了较为完备的人力资源管理制度体系。我们制定并实施《招聘管理程序》《员工手册》等内部规章制度。

我们通过社会招聘与校园招聘相结合的方式，拓宽人才引进渠道，保障招聘机会的公平性与公开性。按照统一招聘流程发布岗位信息、开展简历筛选与面试评估，吸引专业对口的青年人才加入。同时，在社会招聘过程中严格执行标准化招聘程序，依法与员工签订劳动合同，明确双方权利与义务，确保劳动关系合法、稳定。同时，中辰电缆坚持依法用工、规范管理，全面落实劳动合同签署与社会保险缴纳要求。

○ 反童工与反强迫劳动

中辰电缆高度重视对员工基本人权的尊重与保护，坚决反对任何形式的童工、强迫或强制劳动行为，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，在招聘、录用及用工管理全过程中落实合规审查要求，杜绝雇佣童工。在相关人力资源管理制度中明确禁止童工和强迫劳动，并在招聘环节通过身份核验、信息审查等方式加强源头管控。一旦发现可能存在的违规用工风险，将立即启动调查程序，依法依规进行处理，切实维护合法合规的用工秩序。报告期内，在所有运营地未发生使用童工、强迫劳动、非法雇佣未成年人等事件。



参与哈尔滨理工大学电线电缆行业专场招聘会

中辰电缆股份有限公司
诚聘英才!

招聘职位:
行政专员、片区管理员、制标员、市场总监、营销经理、总经理秘书
电工、叉车工、货车驾驶员
绝缘挤塑机长、架空线机长、框纹工、拉丝工

福利待遇:
五险一金、补充商业保险、免费住宿、伙食补助、免费旅游、福利体检、租房补贴、外籍员工春节往返车费报销等

联系方式:
地址：环科园沅南路8号、新街工业集中区8号
电话：0510-80711303、18552002899、18762610074
邮箱：hr@zcdl.com

HR 微信号

公开招聘宣传海报

○ 反歧视与反骚扰

中辰电缆坚持公平、公正的用工原则，致力于为员工营造相互尊重、安全有序的工作环境，在招聘、录用、薪酬分配、绩效考核、晋级晋升及评优评先等各个环节中，明确禁止任何基于性别、民族、宗教信仰、年龄、婚姻状况、残障状况等因素的不公平对待，保障员工依法平等享有各项权利。

我们在内部管理制度中明确反歧视与反骚扰要求，严禁任何形式的歧视性言论、行为以及职场骚扰或性骚扰事件，并建立相应的员工申诉与处理机制。对于经核实确认的违规行为，将依据相关制度和事件性质，采取警告、处分直至解除劳动关系等措施。报告期内，未发生重大歧视或职场骚扰事件。

○ 反童工与反强迫劳动

中辰电缆高度重视对员工基本人权的尊重与保护，坚决反对任何形式的童工、强迫或强制劳动行为，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，在招聘、录用及用工管理全过程中落实合规审查要求，杜绝雇佣童工。在相关人力资源管理制度中明确禁止童工和强迫劳动，并在招聘环节通过身份核验、信息审查等方式加强源头管控。一旦发现可能存在的违规用工风险，将立即启动调查程序，依法依规进行处理，切实维护合法合规的用工秩序。报告期内，在所有运营地未发生使用童工、强迫劳动、非法雇佣未成年人等事件。

○ 薪酬机制

中辰电缆坚持公平、合理、具有市场竞争力的薪酬管理战略，旨在通过规范的薪酬体系吸引并保留人才，激发员工潜能，增强组织竞争力与可持续发展能力，通过科学的薪酬结构和激励机制，确保员工合理分享企业发展成果，提高员工满意度与归属感，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《最低工资规定》《职工带薪休假条例》《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》等法律法规，制定并实施《薪酬管理制度》《绩效管理制度》等规章制度。

公司持续优化薪酬体系，薪酬构成包括基本工资、补贴、激励及福利等模块，并通过绩效奖金、年终激励等变量薪酬部分与员工业绩及企业经营成果挂钩。我们在参考行业薪酬水平及区域最低工资标准的基础上，结合业务发展需要和岗位价值评估，不断优化薪酬水平，使薪酬体系具有市场竞争力并能有效激励员工持续提升业务能力。

基本工资	结合当地最低工资和社会平均工资，根据员工学历、工作经验、职级确定薪酬标准
补贴	岗位补贴、餐费补贴、高温补贴等
激励	安全激励、质量激励、合理化建议激励、证书激励、讲师激励等
福利	五险一金、节日福利、人才公寓、健康体检、旅游等

报告期内，我们薪酬水平在行业内保持竞争力，薪酬支付及时足额，无违法拖欠工资情况发生。

○ 员工福利

中辰电缆始终认为，员工的幸福感与获得感是企业稳健经营、构筑长期竞争力的重要基石。公司在依法保障薪酬待遇的基础上，构建系统化、多层次的非薪酬福利体系，从身心健康、职业发展、家庭关怀及精神文化建设等多维度提升员工福祉，推动员工与企业共同成长、共创共享。公司持续完善福利关怀体系，围绕健康保障、困难帮扶、人文关怀与多元包容等方面，建立覆盖不同群体、适配各类工作场景的员工支持机制。

公司为全体员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，为员工在医疗、养老、住房等方面提供坚实基础保障。同时，依法为符合条件的员工落实产假、陪产假、哺乳假等假期福利，切实维护员工生育相关合法权益。针对临近退休及已退休员工，公司开展面对面沟通与专属关怀活动，助力其平稳过渡退休生活；对符合退休返聘条件的人员，提供健康体检及相应医疗福利，持续保障员工身心健康与退休待遇。

健康关怀

持续完善员工健康保障体系，提供职工医疗保障支持，减轻员工医疗负担，并定期组织员工体检，强化疾病预防与健康管理工作。同时，在制度层面保障女职工合法权益，落实孕期、产期和哺乳期保护措施，营造安全、平等、健康的工作环境。

困难帮扶

建立常态化困难员工帮扶机制，开展困难职工慰问，对有实际困难的员工开展定向帮扶与及时救助，切实发挥企业互助关怀作用，增强员工的安全感与凝聚力。

日常关怀

围绕不同岗位与员工群体特点，开展多样化日常关怀活动，包括高温慰问、妇女节关怀等，积极为残疾人创造就业机会并提供必要支持，增强员工归属感与认同感。

文体活动

持续营造积极向上的企业文化氛围，通过团建及各类体育俱乐部（篮球、乒乓球、羽毛球、趣味运动会等）丰富员工业余生活，促进身心健康与团队协作。

照片墙



“她力量 新生长”
三八妇女节活动



2025年员工春游



破浪加速度，争流正青春
五四青年节活动



射五毒赢好礼
一代“粽”师显神通



困难职工慰问



冠名“村BA”
助力乡村体育振兴



月满华诞·“灯”暖时光
中秋亲子活动



赞助阳美100越野
赋能山野征程

○ 员工沟通

中辰电缆将员工沟通作为提升组织运行效能的重要组成部分，围绕员工意见表达、问题反馈与争议处理，建立了制度化、可追溯的沟通管理机制。通过实施《员工满意度调查程序》《投诉和争议管理程序》，对员工诉求的收集、受理、反馈与改进进行规范化管理，确保员工意见能够被及时响应，并有效纳入管理优化与持续改进过程。

我们通过工会与员工签订集体协议，并尊重员工结社自由等权利，依托工会和职工代表大会机制，保障员工依法享有结社自由与民主参与权。

针对涉及岗位调整或人员变动等事项，我们提前告知相关员工，并通过工会等员工代表组织参与沟通与了解，充分听取员工意见，保障员工的知情权与表达权，推动相关安排在合法合规、审慎稳妥的前提下实施，促进员工个人发展与企业经营调整的协调统一。

我们持续开展覆盖不同部门与岗位的员工满意度调查与访谈，通过定量问卷与定性沟通相结合的方式，系统识别员工关注重点与改进需求。建立员工投诉与争议处理机制，对相关问题进行分级受理、调查与反馈，推动问题闭环解决，持续提升员工沟通效率与管理透明度。

助力员工成长

中辰电缆将员工的持续成长视为企业发展的核心驱动力，致力于构建一个支持学习、鼓励创新、路径清晰的成长生态系统。通过系统化的培训体系与科学的晋升机制，确保员工在专业知识、管理能力与职业发展上获得全面支持，从而将个人价值的实现与中辰电缆高质量发展的目标紧密结合，为企业的长远竞争力储备坚实的人才资本。

○ 员工培训

公司高度重视人才培养工作，依托专业化、体系化的人才培养项目，持续赋能员工成长、激发组织活力，推动企业与员工协同发展。针对新员工、基层员工、技术骨干及核心管理人才等不同群体，公司构建多元化培养体系，综合运用师徒帮带、岗位轮岗、自主学习、内部专题培训、外部专业研修等多种形式，量身定制差异化培训课程。通过全方位、多层次的能力培育，助力员工全面提升综合素养、实现个人成长与绩效提升，为公司经营战略落地实施提供坚实人才支撑。

培训--中高层	合规体系培训等	培训--青年干部	青年干部能力提升培训等
培训--业务能力	安全知识培训、体系知识培训、产品知识培训、数字化系统培训、质量知识培训、专业技术测试培训、特种作业培训、安管员培训等	培训--新员工	新员工入职培训、专项技能培训等

◎ 组织开展营销专项培训，面向全体营销及相关部门人员系统部署新年度重点工作要求。培训结合多元化课程设置与实践交流安排，强化对市场研判、业务协同与执行能力的提升。



◎作为公司人才储备的重要举措，“星火工程”实习生培训于7月正式启动，课程涵盖企业文化及发展历程、人事指引、电力电缆基础知识、质量管理及考核办法、安全生产五大模块，覆盖设备动力部、销售结算部、生产管理部等部门多名实习生，培训采用“理论授课+座谈交流+闭卷考核”形式，为职场新人筑牢成长根基。



◎公司联合上海电缆研究所有限公司，组织挤塑工艺及实操培训。课程涵盖交联低烟无卤材料挤出机改进方案、XLPE新型光伏材料应用等前沿内容，由行业专家段春来、张伟民等授课。在实训基地，学员通过挤出机现场调试、电缆料检测标准操作等实操环节，掌握工艺参数优化与质量管控要点。培训特别解析了B1级低烟无卤阻燃聚烯烃护套料的研发应用，以及硅烷自交联材料的加工特性。通过对比传统与新型挤出设备的能耗与效率数据，为公司设备升级提供技术参考。



◎公司针对集团及子公司投标团队开展电网核心投标技能专题培训，围绕招投标全流程解码、风险防控与文件编制三大核心内容，提升电网项目投标成功率。



○ 员工晋升

中辰电缆将员工职业成长与企业战略目标深度绑定，构建科学系统的人才发展与晋升机制，支持员工在专业能力与管理能力双维度持续提升，为企业可持续发展提供坚实人才保障。

公司建立完善的人才发展体系，推行专业序列与管理序列“双通道”职业发展模式。员工既可沿专业通道深耕技术技能，持续提升专业素养与岗位胜任力；也可通过管理通道积累管理经验、锤炼综合领导力，实现管理岗位晋升。晋升评价以能力与业绩为核心，突出实际工作表现与岗位适配度，打破单一学历、资历限制，保障员工发展机会公平透明。通过内部轮岗、跨部门项目实践、青年干部专项培养等举措，为员工搭建多岗位历练平台与多元发展空间。针对关键岗位及高潜力人才，建立专项评审与培养机制，着力培育复合型管理与技术人才。年度晋升工作结合岗位需求、绩效考核与人才梯队规划统筹开展，确保人才晋升与企业战略、岗位实际高度匹配。



(绕包、成圈机考试现场)

筑牢安全防线

中辰电缆将健康、安全管理视为企业发展的生命线，致力于构建以“零事故”为目标的系统化防线，通过融入国际标准的管理体系、覆盖全员的责任网络以及科技赋能的闭环管控，系统化识别与应对职业健康与安全风险，并强化全员应急能力与安全文化。这套严谨的体系从根本上保障员工安康，为可持续运营筑牢基石。



○ HSE风险管理

中辰电缆构建系统化职业健康与安全管理体系，定期评估职业病危害因素并开展岗前、在岗及离岗体检，实现体检信息可追溯、覆盖率100%，报告期内职业病病例为零。通过工程防护、个人防护装备及培训落实职业健康防控措施，同时实行常态化安全风险识别与闭环管理。

职业病危害现状评估

我们建立并实施覆盖生产经营全过程的职业健康风险识别与评估机制，制定《危险源辨识和风险评估程序》，明确危险源识别范围与工作流程，全面识别可能引发安全、健康及环境影响的风险因素。

我们定期开展职业病危害因素识别与检测工作，对作业场所可能存在的职业病危害因素进行系统监测和评估，持续掌握职业病危害现状，为职业病防治措施的针对性实施提供科学依据，重点对生产作业过程中涉及的化学有害因素及噪声等物理因素进行检测和分析，确保员工职业接触水平符合国家相关法律法规和标准要求。

职业健康体检

我们高度重视员工职业健康监护工作，持续完善职业健康管理流程，开展职业健康体检，保障员工在不同职业阶段的健康权益。针对接触职业病危害因素的员工，依法依规提供岗前、在岗及离岗职业健康体检服务，并按照相关要求建立员工职业健康监护档案，实现体检信息的规范化管理与可追溯。

🏆 关键绩效



报告期内，员工职业健康监护档案覆盖率

100%

职业健康防护

我们始终将员工职业健康保护作为安全生产管理的重要内容，严格遵循“预防为主、防治结合”的职业病防治原则，围绕风险识别、过程控制与健康监护，持续健全职业病防治管理体系，系统防控职业病危害风险，切实保障员工职业健康权益。通过制度建设、作业环境治理与个体防护相结合，全面推进职业病防治工作落地见效。

在作业现场，公司配备机械通风、除尘、降噪等工程防护设施，有效降低职业病危害因素对员工的影响。同时在相关岗位及区域设置规范的职业病危害警示标识与告知卡，明确风险提示与防护要求。结合各岗位作业特点，为员工配发符合标准的防尘防毒口罩、防护手套、耳塞等劳动防护用品，并通过常态化职业健康安全培训，指导员工规范佩戴与正确使用，不断提升全员职业健康防护意识和自我防护能力。

针对已识别的职业健康风险，公司制定并落实专项控制措施与改进计划，通过持续监测、现场公示等方式，强化员工风险认知与防控水平，切实降低安全健康事故发生率。

职业安全风险识别与应对

我们将安全风险识别作为安全生产管理体系的重要基础环节，围绕生产经营全过程，系统识别、评估和管控各类安全风险隐患，持续提升风险防范的前瞻性和精准性，切实保障员工生命安全与企业稳健运营。

我们建立常态化、制度化的安全风险识别机制，结合岗位特点、作业环境及业务变化，对人员、设备、作业活动和管理流程中可能存在的安全风险进行全面梳理。通过日常巡查、专项排查、隐患台账管理等方式，动态更新风险清单，实现安全风险的分级分类管理，确保风险识别覆盖生产运营各关键环节。我们定期组织开展安全风险辨识与隐患排查工作，重点关注高风险作业、关键设备及特殊作业场景，对发现的风险隐患明确责任部门和整改要求，落实闭环管理。同时，结合事故案例分析和现场实际情况，持续优化风险识别标准和流程，不断提升风险识别的科学性和有效性。进一步推动风险识别与隐患治理、应急管理和员工安全培训的有机衔接，形成“识别—评估—整改—提升”的良性循环，持续夯实安全生产管理基础。



关键绩效

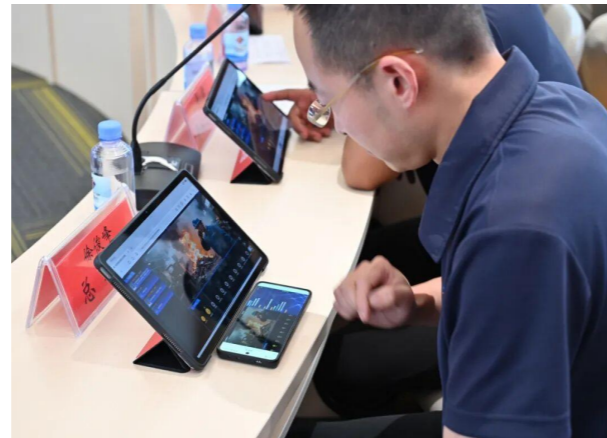


报告期内，发现职业病病例为

0

例

今年6月是第24个全国“安全生产月”，为积极响应“人人讲安全、个个会应急”的主题号召，进一步强化全员消防安全意识，提升突发火灾应急处置能力。5月30日，中辰股份成功举办了主题为“以‘练’筑防，防火于未‘燃’”的桌面消防综合应急演练活动，通过理论教学、桌面推演相结合的形式，为员工们送上一堂生动的消防安全实践课。



事故应急响应与管理

中辰电缆股份有限公司高度重视员工的安全与健康，为确保在突发事故发生时能迅速、有效地应对，公司精心制定了一系列安全生产应急预案。这些预案不仅针对各类可能的事故进行了全面考虑，还确保了各部门能够按照预案有序行动，最大限度地减少事故带来的损失。

为了提升员工的应急能力，公司定期组织各部门开展职工紧急应变知识培训及模拟场景演练。



05

笃行责任 共创社会价值

中辰电缆坚信，企业的可持续发展与价值链伙伴及更广泛社区的繁荣密不可分。我们不仅关注自身运营的合规与优化，更致力于驱动整个产业生态向更绿色、更公平、更富韧性的方向演进，以此确保企业的成长与社会的福祉、环境的可持续性深度融合，实现真正意义上的价值共生。



深化责任采购

中辰电缆坚持将可持续发展理念系统性融入供应商准入、评估、合作及培育的全生命周期管理。依托数字化管理平台、量化 ESG 绩效评价体系及常态化培训赋能，公司择优遴选理念契合的合作伙伴，积极打造在公司治理、环境保护与社会责任方面协同共进、风险共担、价值共享的产业生态圈，以此夯实企业长期稳健运营的基础，推动全价值链向更绿色、更公平、更高效的方向持续升级。

供应链管理体系

中辰电缆持续强化供应链治理，围绕合规经营、风险防控、质量保障与低碳转型，推动供应链向“效率、透明、责任并重”的可持续模式升级。公司按照统筹化、标准化原则，构建覆盖供应商准入、履约、绩效评价至退出的全生命周期管理体系，将环境、社会及合规要求嵌入管理全过程。在供应商遴选、合作与考核中，重点关注合规能力、质量水平及环境社会责任履行情况，实现供应链风险前置管控，有效防范合规、质量与声誉风险。

准入评估

对于首次合作的供应商，我们在合作初期即开展系统化评估，通过资料审查、现场评审与试制验证相结合的方式，全面评估供应商在资质合规、生产能力、质量控制以及职业健康与安全管理等方面的综合表现。评审过程中，我们组织采购、质量、技术、生产等相关部门共同参与，依据统一的《现场审核检查表》开展实地审核，并形成评审意见，经内部会签及逐级审批后，方可进入后续合作环节。

我们在供应商准入及合作过程中同步嵌入可持续发展管理要求，将绿色低碳发展及企业社会责任表现纳入供应商准入评分体系。在对供应商开展现场评审时，综合考量其在碳管理、能源管理、废弃物管理、职业健康安全、劳工与人权等方面履行的表现，并将相关评价结果作为供应商准入及后续合作管理的重要参考依据。

准入流程	
资料评审	参考 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、SA8000 等国际管理体系要求，并严格遵循供应商所在地劳动与环境法律法规，通过多层级审核程序评估供应商的合规性与管理能力。围绕可持续发展目标，重点关注环境保护、关键矿产合规、劳工与童工管理、合理工作时间以及商业道德与廉洁诚信等议题，并将其系统性纳入供应商考核指标。
现场评审	依据制定的《现场审查评分体系》，主要包括：问题整改、管理体系、设计与变更、供应商管理、生产工序管理、仓储运输管理、售后服务、HSE管理、绿色低碳、社会责任。
原材料试制	开展试制及样品检测工作，通过对供应商提供的原材料进行试制验证，并对样品进行质量与性能检测。
纳入供应商体系	通过评审流程的供应商签署《保密协议》《廉政承诺》协议。

○ 可持续采购

公司建立分级分类的供应商评价指标体系，细化评价内容，配套量化评分规则与证明材料要求，确保评价过程客观透明、全程可追溯。评价结果作为供应商准入、分级管理与合作决策的重要依据，推动供应链向规范化、绿色化、负责任方向升级。

为引导供应商践行绿色低碳理念，评价体系专门设置加分项，涵盖再生技术应用、绿电使用、产品碳足迹管理及组织碳排放披露等内容，有效激励供应商持续提升绿色发展水平。

治理	经营能力要求	营业规模、员工数量、总厂房面积等
	合规经营要求	合规管理体系、商业道德
	信息安全与知识产权管理	信息安全管理与知识产权管理
	供应链管理	外部供方评价与管理、关键供应商合规性
	研发投入与技术创新	研发投入占比、专利与科技成果

环境	环境管理体系	体系有效性、环境目标与行动
	碳排放管理	碳核算与报告、减排措施
	废弃物与污染防治	危险废弃物管理、一般废弃物管理、污染防治设施
	资源利用效率	水资源管理、能源管理、原材料可持续采购

社会	职业健康与安全	安全管理体系、职业病防治
	人权与劳工权益	人权政策、供应链劳工标准、员工权益保障
	社区参与与发展	公益活动、社区沟通机制、员工志愿活动
	产品责任与消费者权益	产品质量安全、客户隐私保护、可持续产品创新

○ 赋能供应链

我们构建了涵盖问题识别、能力赋能、沟通协同与激励改进的供应商管理机制，通过培训、交流与正向激励相结合的方式，持续提升供应商在质量管理与可持续实践方面的整体水平，推动供应链的长期稳健和绿色发展。我们建立基于质量与企业社会责任表现的供应商激励机制，对符合标准并持续改进的供应商，采购份额可提高5%，以量化激励推动供应商持续优化管理、提升可持续发展能力，实现合作共赢。

倾情回报社会

公司始终积极履行企业的社会责任，用实际行动回馈社会、反哺社会。组织员工进行无偿献血活动；深入生产厂开展节能减排教育，举办清洁生产培训讲座等活动，引导广大员工技术节能、岗位节能和效率节能，在“节能、降耗、减污、增效”各方面取得突破；鼓励各相关部门通过不断优化产品设计、改进工艺、更换设备、强化质量管理等方式，有效降低材料用量；加大对环保的投入力度，利用绿色能源，通过提速增效实现增产减污；开展绿色供应链管理评价，进一步促进电线电缆行业各项能耗指标、环保指标和清洁生产指标的建立，有利于规范电线电缆企业的绿色生产。2025年将持续履行环科园（新街街道）“教育事业发展基金”，赞助40万支持“阳羨100”“中辰杯村BA”等家乡赛事，助力家乡文旅发展，2019年至2025年，参与延安扶贫计划，采购50万余元扶贫苹果用于员工福利。



未来展望

公司深刻认识自身肩负的社会责任与环境责任。气候变化已对人类与自然的生存发展构成严峻挑战，需要全球各国及各行各业携手行动，采取有效措施降低温室气体排放，推动低碳可持续发展。

2025年，公司正式发布温室气体减排目标：以2024年为基准年，到2035年实现温室气体排放量减少50%，并于2050年实现运营范围净零排放。该目标契合《巴黎协定》将全球温升控制在1.5°C以内的愿景，彰显了公司应对气候危机的坚定决心与责任担当。

为保障目标落地，公司将重点推进以下举措：

1. 优化生产工艺流程，提升能源利用效率，降低能源消耗与浪费；
2. 逐步降低化石能源使用比例，加快向可再生能源转型；
3. 强化废弃物全流程管理，减少工业固废、废纸等产生与排放，推动循环利用与资源再生；提高再生纸张使用比例，深化与专业回收机构合作，实现废弃物最大化资源化；
4. 提升员工与客户的环保意识与参与度，常态化开展温室气体减排宣传与培训，组织低碳实践活动，并向客户提供节能节材方案与支持。

公司坚信，上述举措既能为生态环境保护贡献力量，也将持续提升企业核心竞争力与可持续发展能力。我们愿与政府、行业及社会各界携手合作，共同应对气候变化这一全球性挑战。



附录：公司ESG关键绩效

环境绩效

指标类别	指标名称	单位	2025
排放物	因污染物超标或违规排放而受到处罚的事件总数	件	0
排放物-废气	挥发性有机物	吨	9.5
排放物-废气	二氧化硫	吨	0.004
排放物-废气	氢氧化物	吨	0.152
排放物-废水	其他污染物	吨	/
排放物-废水	COD	吨	22986
排放物-废水	氨氮	吨	536.4
排放物-废水	其他污染物	吨	629.5
排放物-废水	废水排放量(生活污水)	吨	45963
排放物-废水	万元产值 COD 排放	kg/万元	0.091
排放物-废水	万元产值氨氮排放	kg/万元	0.002
排放物-固体废弃物	废液压油	吨/年	/
排放物-固体废弃物	废润滑油	吨	0.05
排放物-固体废弃物	废包装材料及边角料	吨/年	9.3
排放物-固体废弃物	焊渣	吨/年	/
排放物-固体废弃物	生活垃圾	吨/年	205

指标类别	指标名称	单位	2025
能源消耗	综合能耗	吨标煤	2931.12
能源消耗	煤炭	吨	0
能源消耗	电力	兆瓦时	18471.1
能源消耗	柴油	吨	34000
能源消耗	天然气	立方米	1503
能源消耗	汽油	吨	45.63
能源消耗	外购纸	kg	3890
耗水量	水资源消耗强度	吨	30508
包装材料使用	编制袋或珍珠棉	吨	1.6

社会指标

指标类别	指标名称	单位	2025
雇佣-员工	员工总数	人	667
雇佣-员工	吸纳新员工总数	人	85
员工-按照性别	男性	人	452
员工-按照性别	女性	人	215
员工-按照毕业生性质	应届毕业生	人	11
员工-按照毕业生性质	非应届毕业生	人	656
员工-按照年龄	31至49岁	人	389
员工-按照年龄	50岁及以上	人	203
员工-按照学历	研究生及以上	人	7
员工-按照学历	本科及专科	人	306
员工-按照学历	大专以下	人	354
员工-按照岗位	一般工种	人	546
员工-按照岗位	特殊工种	人	48
员工-按照岗位	管理人员	人	73
员工权益保障	工会入会率	%	100
员工权益保障	员工定期正式绩效评估覆盖率	%	100
员工权益保障	社会保险覆盖率	%	100
员工权益保障	劳工纠纷事件数量	起	0

指标类别	指标名称	单位	2025
员工权益保障	帮扶困难员工的支出金额	万元	20
职业健康与安全	职业健康监护档案覆盖率	%	100
职业健康与安全	安全演练活动	次	4
职业健康与安全	雇员安全培训覆盖率	%	100
职业健康与安全	工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100
职业健康与安全	工伤事件 ⁶	起	3
发展及培训	员工培训覆盖率	%	95
发展及培训	员工接受培训平均时长	小时	4.2
发展及培训	员工培训次数	次	109
发展及培训	员工培训支出金额	万元	36
发展及培训	员工培训覆盖率	%	95
社会贡献	公益慈善投入资金额	万元	125
知识产权保护	当年专利申请数	项	20
知识产权保护	当年发明专利申请数	项	4
知识产权保护	当年专利授权数	项	12
知识产权保护	当年发明授权数	项	3
知识产权保护	境外专利授权总数	项	3
知识产权保护	累计授权专利总数	项	94

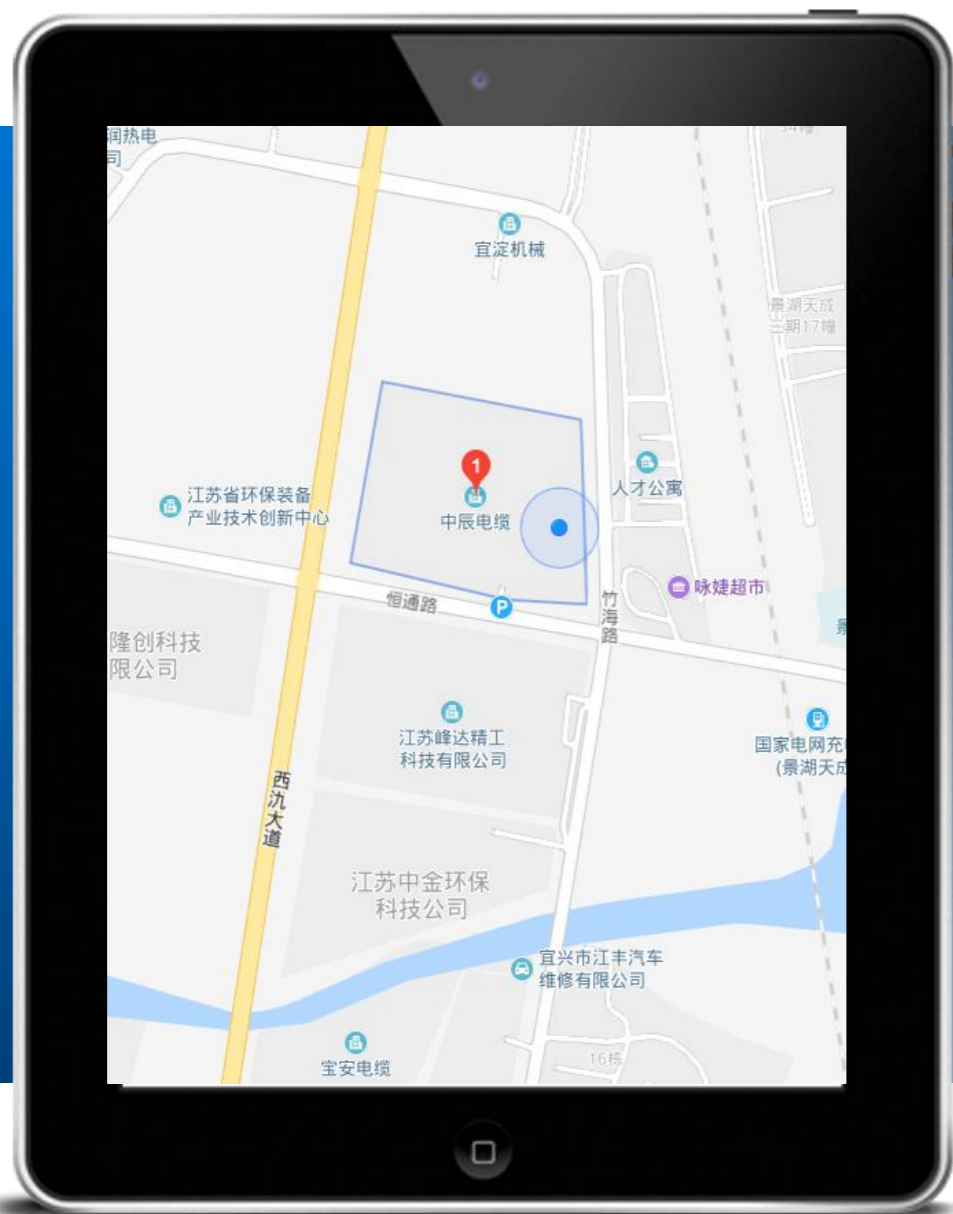
指标类别	指标名称	单位	2025
产品研发与创新	研发人员总人数	人	95
产品和服务质量安全	违反客户隐私保护相关法规的事件总数	件	100
供应链管理	供应商ESG评价覆盖率	%	0
供应链管理	接受ESG培训的采购人员比例	%	19.6

治理指标

指标类别	指标名称	单位	2025
董事会	董事会人数	人	7
董事会独立性	独立董事人数	人	3
董事会独立性	独立董事占比	%	0.429
董事会多元化	女性董事会人数	人	3
董事会多元化	女性董事占比	%	0.429
反腐败反商业贿赂	参与反贪腐、反商业贿赂培训的员工人数	人	667
反腐败反商业贿赂	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	7
反腐败反商业贿赂	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100
反腐败反商业贿赂	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	71
反腐败反商业贿赂	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100
反腐败反商业贿赂	监管部门对公司及员工提出的并已审结的贪污诉讼案件数	件	0
反腐败反商业贿赂	员工参与反贪腐、反商业贿赂培训的总时长 (小时)	小时	600
反腐败反商业贿赂	员工参与反贪腐、反商业贿赂培训的比例 (%)	%	100



中辰电缆股份有限公司
SINOSTAR CABLE CO., LTD.



我们是未来的开创者

地址 (Address) :

江苏省宜兴市环科园洵南路8号 (宜兴市新街街道百合村)

电话 (Phone) :

0510-80711062 80710777 80713999

网址 (Website) :

www.sinostar-cable.com

